

22' 春闘 !

千歳会労組ニュース 2022年3月8日 第3号
発行：千歳会労働組合・千葉県医療労働組合連合会

賞与・資格手当の差別支給を是正せよ！

I 賃金要求

1. 基本給・時間給の引き上げ

国の「介護職員処遇改善支援補助金」も活用し、月例給で働くすべての職員の月例基本給を40,000円以上引き上げること。

国の「介護職員処遇改善支援補助金」も活用し、時給で働くすべての職員の時間給を250円以上引き上げること。

2. 2022年度の年間一時金4.0ヶ月を一律に支給すること。

また、2022年度夏期一時金として2.0ヶ月以上を一律に支給すること。

3. 諸手当の改善

該当するすべての職員に資格手当20,000円を支給すること。

II 労働条件・制度の改善要求

新型コロナウイルスの濃厚接触者が自宅待機となる場合、その待機期間を特別休暇とする制度を新設すること。

エプロンの支給枚数増とクリーニングを円滑にするためにも、適切なサイズのエプロンの支給枚数を2枚増やすこと。また、定期的なクリーニングを実施できる環境を新設することを要求する。

介護業務に従事するすべての職員に腰痛ベルトを支給すること。あわせて、腰痛予防対策を具体化し実践することの制度化を求める。

III 不足・老朽化している施設・設備を改善させよう！

介護用パワースーツを各施設の実情に即した台数を導入すること。

ちとせ小町に水圧式で動作する、安心・安全なヤエス製機械浴装置を新たに導入すること。

(メーカーによる定期的な保守をしていれば、半永久的に使えるからコスト削減にもつながるため。)

特養ちとせ小町に、機能訓練に適した歩行器を必要数配置すること。あわせて、車イスも新調し適切数を配置すること。

ケアハウスちとせの公用パソコンを必要台数増設すること。

上記内容にて2月25日(金)に要求書第1弾として法人へ要求しました！(回答期限：3月9日 水)

上記以外にも要求があれば、千歳会労働組合か千葉県医労連へお寄せください。

千歳会労働組合と共に要求実現に向けて、職員みんなで力を合わせましょう！